

Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

Leerling- en project informatie	
Naam	Rami Sadiq
Team	Mohamed Shaban, Younes Taha en Jasin Taha
Project	CaptainVR
Startdatum project	30-08-2021
Einddatum project	28-02-2022

SMART leerdoelen (opstellen bij start project)			
<p>Specifiek leerdoel voor dit project: Welke vaardigheden? (2 leerdoelen per project) Noteer hierbij uit het Excel- document Competentiemonitor, per leerdoel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Competentie 2. Code leerdoel 3. Zin leerdoel 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Resultaatgerichtheid, DC, spreekt anderen aan op het (niet) nakomen van afspraken. 2. Motivatie, EA, geeft complimenten waar dat enigszins op zijn plaats is. 		
<p>Meetbare resultaten (2 tot 5 resultaten per leerdoel)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Telkens een notitie maken van het aanspreken van groepsleden op het nakomen van afspraken. 2. Telkens een notitie maken van de complimenten die ik geef aan groepsleden. 		
<p>Acceptabel? Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling?</p>	<p>Ik durfde in het verleden vaak niet mijn groepsleden aan te spreken op het feit dat zij hun werk moeten afmaken, dit lijkt mij dus een goed moment om hieraan te werken. Motivatie is altijd belangrijk voor het proces. De drang en ambitie om door te gaan heb je nodig om een goed product op te leveren.</p>		
<p>Realistisch? Geef voor minimaal één teamgenoot aan</p>	<table border="1"> <tr> <td>Mohamed Shaban:</td> <td>Als Mohamed ziet dat ik te weinig werk aan mijn leerdoelen zal hij mij hier op aanspreken.</td> </tr> </table>	Mohamed Shaban:	Als Mohamed ziet dat ik te weinig werk aan mijn leerdoelen zal hij mij hier op aanspreken.
Mohamed Shaban:	Als Mohamed ziet dat ik te weinig werk aan mijn leerdoelen zal hij mij hier op aanspreken.		

hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel		
Tijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten)	Tussenevaluatie: 01-01-2022	

De volgende tabel gebruik je voor je tussen-evaluatie, halverwege je project

Tussenevaluatiemoment	
Datum tussen-evaluatie moment	
Wat zijn de vorderingen tot nu toe? (S pecifiek + m eerbaar)	
Welke obstakels ben je tegengekomen? Denk aan de samenwerking met het team!	
Wat heb je daar van geleerd?	
Hoe ga je nu verder?	

De volgende tabel gebruik je voor de eindevaluatie.

Eindevaluatie project	
Datum eindevaluatie	
Wat zijn de m eerbare resultaten wat betreft je leerdoelen?	
Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode: (S ituatie, T aak, A ctie, R esultaat en R eflectie)	

Wat was hierbij de rol van je teamgenoten?	
Wat betekent dit voor het volgende project? Aan welke leerdoelen wil je gaan werken?	